Изменения в законодательстве по охране труда, вступающие в силу 1 марта 2023 г.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 октября 2022 г. N 699н "Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности - субъектов малого предпринимательства (включая работодателей - индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с федеральным законодательством отнесены к микропредприятиям" | Утверждены особенности проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, которые в соответствии с федеральным законодательством отнесены к микропредприятиям. Особенности применяются, например, к микропредприятиям, ведущим деятельность в области информации, права и бухучета, финансов, страхования, рекламы. Потенциально вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочих местах идентифицирует работодатель (его представитель) совместно с работниками. Организацию, проводящую спецоценку, привлекать не нужно. При идентификации следует учитывать в т. ч. результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, случаи производственного травматизма и (или) профзаболевания, результаты санэпиднадзора. На каждое рабочее место оформляется проверочный лист (рекомендован его образец). Результаты заполнения листа утверждает комиссия работодателя по проведению спецоценки. В отношении рабочих мест, на которых идентифицированы один или несколько потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, проводится СОУТ по общим правилам с привлечением специализированной организации. Если потенциально вредные и (или) опасные производственные факторы не выявлены, то комиссия признает условия труда допустимыми. Работодатель оформляет декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. Рекомендован ее образец. |
| 2. | Пункты 78,99, 104-116 Правил обучения по охране труда, утвержденных постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" | Вступающие в силу положения касаются осуществления работодателем деятельности по обучению работников вопросам охраны труда при условии внесения этим работодателем информации в личный кабинет индивидуального предпринимателя или юридического лица в информационной системе охраны труда Минтруда России; внесения сведений в реестр индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда. Будут также вести реестр организаций и ИП, оказывающих услуги в области ОТ, и реестр обученных. |
| 3. | Постановление Правительства РФ от 5 июля 2022 г. N 1206 "О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников" | Утвержден новый порядок расследования и учета профессиональных заболеваний работников. В новых Правилах установлено, что работодателю необходимо направлять сведения для составления санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника в орган государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора): в течение суток со дня, следующего за днем получения из медорганизации извещения об установлении работнику предварительного диагноза - острое профзаболевание; в течение 7 рабочих дней со дня, следующего за днем получения извещения об установлении работнику предварительного диагноза - хроническое профзаболевание. Если при выяснении обстоятельств и причин возникновения заболевания будет установлен факт осуществления работником профессиональной деятельности во вредных и опасных условиях труда на предыдущих местах работы, вклад данных периодов работы в возникновение профессионального заболевания будет отражаться в санитарно-гигиенической характеристике условий труда. Немного меняется состав комиссии для расследования профзаболевания. Приводится новая форма акта о случае профзаболевания. |
| 4. | Постановление Правительства РФ от 1 февраля 2023 г. N 134 "О реализации пилотного проекта по проведению профилактики профессиональных заболеваний работников в отдельных видах экономической деятельности" | С 1 марта по 31 декабря 2023 г. будет реализован пилотный проект по профилактике профзаболеваний работников в отдельных видах экономической деятельности. Перечень работодателей - участников проекта утвердит СФР по согласованию с Минтрансом, Минпромторгом и Минэнерго. Под пилотный проект подпадают работники, у которых по результатам медосмотра выявлены ранние признаки воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов. Профилактика проводится в реабилитационных центах. Продолжительность - 18 календарных дней. Работодатели до 15 апреля должны представить в территориальные органы СФР списки работников, которым рекомендована профилактика. Заявление о финансировании расходов на профилактику подается до 1 июля, о возмещении расходов - до 1 декабря. Финансировать будут следующие расходы: на профилактику в реабилитационных центрах; на дополнительный отпуск на период профилактики; на проезд работников; не медосмотры по результатам профилактики; на уплату страховых взносов. |
| 5. | ПостановленниеПравительства РФ от 14 октября 2022 г. N 1830 "О перечне рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей" | В силу ч.7 ст. 9 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ специальная оценка условий труда (СОУТ) на отдельных рабочих местах осуществляется с учетом особенностей, устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти. С 1 марта 2023 г. до 1 марта 2029 г. будет действовать новый перечень рабочих мест, в отношении которых СОУТ проводится с учетом устанавливаемых Минтрудом особенностей. Он, в частности, содержит рабочие места в организациях - субъектах малого бизнеса (включая ИП), которые отнесены к микропредприятиям и которые занимаются определенной деятельностью, в т. ч. финансовой и страховой деятельностью, образованием, IT-деятельностью, деятельностью по операциям с недвижимостью. |
| 6. | Постановление Правительства РФ от 24 октября 2022 г. N 1885 "О внесении изменений в Правила противопожарного режима в Российской Федерации" | В Правила противопожарного режима внесены многочисленные изменения, в том числе: установлена возможность утверждать одну инструкцию о мерах пожарной безопасности для группы однотипных зданий или сооружений, расположенных по одному адресу; журнал эксплуатации систем противопожарной защиты можно вести в электронной форме; противопожарная минерализованная полоса должна быть шириной не менее 1,4 метра; при работах по сохранению объекта культурного наследия разрешено применять неинвентарные неметаллические леса, обработанные огнезащитным составом не ниже второй группы огнезащитной эффективности; время наблюдения за местом проведения огневых работ сокращено с 4 до 2 часов, при этом допускается дистанционное наблюдение, в т.ч. посредством видеонаблюдения; утрачивают силу требования к бочкам для хранения воды, устанавливаемым рядом с пожарным щитом, и к ящикам для песка. |
| 7. |  |  |
| 8. | Постановление Правительства РФ от 19 сентября 2022 г. N 1654 "Об утверждении Правил проведения эвакуационных мероприятий при угрозе возникновения или возникновении чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера" | Правительство утвердило Правила проведения эвакуационных мероприятий при угрозе возникновения или возникновении чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера. Согласно документу эвакуационные мероприятия будут проводиться в том числе на основании решений руководителей организаций. В решении руководителя определяются: места сбора и (или) посадки на транспорт населения, перечень вывозимых ценностей; маршруты эвакуации, способы и сроки перевоза населения, вывоза ценностей; перечень транспортных средств, привлекаемых для проведения эвакуационных мероприятий; перечень развертываемых пунктов временного размещения и питания, места хранения вывозимых ценностей. При принятии решения о проведении эвакуационных мероприятий организации: оповещают об этом работников и граждан, находящихся в организации, маршрутах и способах проведения эвакуационных мероприятий; организуют перевозку работников и граждан в безопасные районы, а также вывоз ценностей. |
| 9. | Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 20 сентября 2022 г. N 578н "Об утверждении единых требований к составу и форматам документов, связанных с работой, оформляемых в электронном виде без дублирования на бумажном носителе" | Утвержден справочник основных видов электронных документов, связанных с работой. В него, в частности, включен ряд документов по охране труда: заявление работника об освобождении от работы для прохождения диспансеризации; заявление о замене молока или других равноценных пищевых продуктов компенсационной выплатой; заявление о замене компенсационной выплаты на молоко или другие равноценные пищевые продукты; заявление о замене выдачи молока на выдачу равноценных пищевых продуктов; заявление о замене выдачи равноценных пищевых продуктов на выдачу молока; согласие работника об информировании о результатах расследования несчастного случая, происшедшего с ним при выполнении работы по совместительству, работодателя по месту основной работы. |
| 10. | Постановление Правительства РФ от 21 октября 2022 г. N 1882 "О порядке освидетельствования на состояние алкогольного опьянения и оформления его результатов, направления на медицинское освидетельствование на состояние опьянения" | Вводятся новые правила освидетельствования на состояние алкогольного опьянения и оформления его результатов, направления на медосвидетельствование водителей. Они будут действовать до 1 марта 2029 г. Существенно правила не меняются. Освидетельствование будет возможно в присутствии двух понятых либо с применением видеозаписи (сейчас - только в присутствии двух понятых). При отказе водителя от проверки или несогласии с ее результатами он направляется на медосвидетельствование. |